

STANDARD 4

Personální zabezpečení výkonu sociálně-právní ochrany dětí**4a**

Orgán sociálně-právní ochrany má v rámci stanovené organizační struktury určen počet pracovních míst a zpracované pracovní profily jednotlivých zaměstnanců zařazených v orgánech sociálně-právní ochrany k výkonu sociálně-právní ochrany.

Cíle kritéria:

- cílem kritéria je to, že sociálně-právní ochrana je poskytována přiměřeným počtem zaměstnanců pracoviště tak, aby byla zachována její kvalita požadovaná zákonem č. 359/1999 Sb.,
 - pracoviště má v rámci organizační struktury úřadu a ve vnitřních předpisech určen počet pracovních míst pro výkon sociálně-právní ochrany
 - pracoviště má zpracované profily zaměstnanců vykonávajících sociálně-právní ochranu. Tyto pracovní profily poskytují cílové skupině, institucím i veřejnosti informaci o popisu pracovní pozice a vykonávané práci zaměstnanců agendy sociálně-právní ochrany
1. Organizační strukturu včetně postavení jednotlivých zaměstnanců upravuje Organizační řád Úřadu městského obvodu Vítkovice, pracoviště má v rámci organizační struktury určen počet zaměstnanců sociálně-právní ochrany.
 2. Sociálně-právní ochrana je poskytována přiměřeným počtem zaměstnanců tak, aby byla zachována její kvalita požadovaná zákonem č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů.
 3. Předpokladem k výkonu povolání sociálního pracovníka v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů, je plná svéprávnost, bezúhonnost, zdravotní způsobilost a odborná způsobilost – uvedené předpoklady aktuálně splňují všichni zaměstnanci sociálně-právní ochrany; zaměstnanec sociálně-právní ochrany má zkoušku zvláštní odborné způsobilosti (podle zákona č. 512/2002 Sb., o zvláštní odborné způsobilosti úředníků územně samosprávných celků, ve znění pozdějších předpisů)
 4. Výkon agendy sociálně-právní ochrany ve správním obvodu Vítkovice zajišťuje 6 zaměstnanců na 5,25 úvazků. Vedoucí odboru (0,25 úvazku) vykonává ve vztahu k sociálně-právní ochraně dětí činnost koordinační a kontrolní. Přímoou práci s klienty vykonávají 3 terénní sociální pracovníci OSPOD (3 plné úvazky), 2 kurátoři pro děti a mládež (2 plné úvazky).
 5. Základní popisy jednotlivých agend jsou veřejně přístupné na webových stránkách úřadu.
 6. Pracovní profil každého zaměstnance je zpracován písemně formou pracovní náplně, která obsahuje identifikační údaje o zaměstnanci, název funkce, kvalifikační a jiné požadavky na výkon funkce, náplň činnosti a vymezení práv a povinností. Vzory pracovních náplní (pracovní profily) tvoří přílohu tohoto standardu.

4 c

Orgán sociálně-právní ochrany má v rámci organizační struktury vnitřním předpisem písemně zpracována oprávnění a povinnosti k jednotlivým pracovním pozicím vztahujícím se k výkonu sociálně-právní ochrany, uplatněním specializace zejména pro oblast náhradní rodinné péče, sociální kurately pro děti a mládež a ochrany týraných a zneužívaných dětí a důsledně dbá na to, aby konkrétní pracovní pozice byla vyhrazena výlučně výkonu sociálně-právní ochrany.

Cíle kritéria:

- cílem kritéria je to, že poskytování sociálně-právní ochrany se všemi činnostmi, povinnostmi a oprávněními je v souladu se zákonem č. 359/1999 Sb.
 - každý zaměstnanec je vybaven písemnou formou oprávnění a povinností, které může na požádání předložit.
 - nedochází ke kumulaci agendy sociálně-právní ochrany s jinými agendami mimo výkon sociálně-právní ochrany.
1. Sociálně-právní ochrana dětí je upravena zákonem č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů; okruh činností výkonu přenesené působnosti v zabezpečování sociálně-právní ochrany dětí je na území Statutárního města Ostravy vymezen Statutem města Ostravy – obecně závazná vyhláška č. 14/2013, čl. 15 – Sociální věci, odst. b) přenesená působnost, oblast náhradní rodinné péče (vyjma pěstounské péče na přechodnou dobu) je podle Statutu města Ostravy vykonávána Magistrátem města Ostravy – odbor sociálních věcí, zdravotnictví a vzdělanosti.
 2. Zaměstnanci orgánu sociálně-právní ochrany jsou vybaveni písemnou formou oprávnění k výkonu sociálně-právní ochrany dětí, plnou mocí k zastupování dětí u soudů, pověřením oprávněné úřední osoby dle zákona č. 500/2004 Sb., o správním řízení a průkazkou zaměstnance zařazeného do Úřadu městského obvodu Vítkovice, která rovněž obsahuje stručný souhrn oprávnění zaměstnance orgánů sociálně-právní ochrany dětí.
 3. Výkon agendy sociálně-právní ochrany není kumulován s jinými agendami. Každá pracovní pozice je vyhrazena výlučně k výkonu sociálně-právní ochrany.